



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 281]

नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 31, 1991/श्रावण 9, 1913

No. 281]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 31, 1991/SRAVANA 9, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

प्रधिसूचना

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 1991

सा.का.नि. 512(प्र).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंचार विभाग में फोन मैकेनिकों के संदर्भ से शर्तों की पद्धति का विनियमन करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) ये नियम, दूरसंचार विभाग फोन मैकेनिक शर्तों नियम, 1991 कहे जाएंगे।  
(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. प्रयोज्यता.—ये नियम इनके साथ अनुबद्ध अनुसूची के कालम-1 में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
4. शर्तों की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—शर्तों की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उन पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।
5. संवर्ग का प्रारम्भिक गठन.—इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व, संवर्ग के प्रारम्भिक गठन के स्तर पर की गई नियुक्तियों को निम्नलिखित ढंग से विनियमित किया जाएगा:—

उन सभी कार्यवाहियों को, जो इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख से पूर्व फोन मैकेनिक के रूप में नियमित आधार पर नियुक्त किए गए थे, उस पद पर उनकी नियुक्ति की तारीख से इन नियमों के शीर्षक निम्नलिखित आधार पर नियुक्त किया गया माना जाएगा।

6. निरहंताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जवन पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को स्थाय विधि के अधीन अनुसूच्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. नियुक्ति पूर्व प्रशिक्षण.—चुने गए अभ्यर्थियों को नियुक्ति से पूर्व, उनमें अवधि के लिए जो दूरसंचार विभाग द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट का जाण, निर्धारित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करना होगा। जो कर्मचारी उक्त प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा नहीं कर पायेंगे उन्हें अपने मूल संवर्ग में प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा।

8. डाक व तार (प्रादेशिक सेवा) मिलनल यूनिटों के अधीन सेवा करने का दायित्व.—सभी अभ्यर्थियों का यह दायित्व होगा कि यदि ऐसा अपेक्षित किया जायता, ये प्रादेशिक सेवा अधिनियम, 1948 (1948 का 56) और उसके अन्तर्गत बनाए गए नियमों में यथा उपबंधित डाक व तार (प्रादेशिक सेवा) मिलनल यूनिटों में सेवा करें।

9. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या सहायक है बल्कि वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को किसी भी या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

10. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित आदिवासी, अनुसूचित जनजातियों, तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
फोन मैकेनिक	3000* (लगभग) (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्वधीन।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित, अलिपिकवर्गीय	रु. 975-25-1150-द.रो.- 30-1540

प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अहंताएं
(5)	(6)	(7)
प्रवरण पद	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम-30 के अधीन सेवा के अनिर्दिष्ट वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु-सीमा तथा शैक्षिक अहंताएं पदोन्नति द्वारा नियुक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिक्षा की अवधि
7(क)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, साथ ही भर्ती द्वारा अवकाश पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण के द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

(10)

(11)

100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा

1. 50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर उन लाइनमैनों/वायरमैनों (विभाग के दूरसंचार इंजीनियरों विंग से सम्बद्ध) में से भरे जाएंगे जो 10वीं स्तर की वीक्षणिक अर्हता रखते हैं।

चयन सूची तैयार करने के उद्देश्य से पात्र संवर्ग में सेवा की अवधि के आधार पर दोनों संवर्गों में परस्पर वरिष्ठता का निर्धारण, संबंधित संवर्ग में वरिष्ठता को अव्यवस्थित किए बिना किया जाएगा।

2. 50 प्रतिशत प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से विभाग के दूरसंचार इंजीनियरों एकत्र से संबंधित निम्नलिखित संवर्गों से, अर्थात्:—

(क) सैकेण्डरी स्विचन क्षेत्र (एस.एस.ए.) यूनिटों में कार्यरत वे लाइनमैन/वायरमैन जिनमें वे भी शामिल हैं, जिन्होंने 10वीं की परीक्षा पास नहीं की है।

(ख) सैकेण्डरी स्विचन क्षेत्र (एस.एस.ए.) यूनिटों में कार्यरत नियमित एवं अनियमित मजदूरों को, बशर्ते कि वे 10वीं कक्षा की अर्हता रखते हों, दिनांक 7-11-1989 के सं. 269-10/89-एस, टीएन द्वारा विभाग द्वारा शुरू की गई योजना के अन्तर्गत अस्थाई स्तर प्रदान किया गया हो।

इस कोटे के अन्तर्गत चयन सूची को पूर्णतः प्रतियोगी परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर तैयार किया जाएगा।

टिप्पणी: (1) फोन सैकेनिक का संवर्ग सैकेण्डरी स्विचन क्षेत्र (एस.एस.ए.) का संवर्ग होगा। भर्ती की यूनिट संबंधित सैकेण्डरी स्विचन क्षेत्र (एस.एस.ए.) होगी। (फोन सैकेनिक के संवर्ग में वरिष्ठता पद संबंधित प्रशिक्षण में प्राप्त अंकों तथा वरिष्ठता और प्रतियोगी परीक्षा कोटा के बीच 1:1 के अनुपात में रिक्त पदों के बकानुक्रम के आधार पर निर्धारित की जाएगी। यह बकानुक्रम वरिष्ठता के आधार पर चुने गए कर्मचारी से शुरू किया जाएगा।

(2) यदि किसी मामले में किसी वर्ष विशेष में रिक्त पदों के वरिष्ठता कोटा में पर्याप्त संख्या में कर्मचारी उपलब्ध नहीं होते हैं तो रिक्त पदों की बकाया संख्या को प्रतियोगी परीक्षा के कोटे में स्थानांतरित कर दिया जाएगा और शिलोमतः परीक्षा कोटे के जरिए उपलब्ध होने वाले उम्मीदवारों की संख्या में किसी प्रकार की कमी आती है तो बकाया रिक्त पदों को वरिष्ठतम कोटा में स्थानांतरित कर दिया जाएगा।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है?

किन परिस्थितियों में भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है।

(12)

(13)

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित अधिकारी शामिल होंगे:—

नागू नंदा

1. भारतीय दूरसंचार सेवा (वरिष्ठ समयमान) स्तर का एक अधिकारी—अध्यक्ष
2. दूरसंचार इंजीनियरी सेवा समूह "ख" के दो अधिकारी—सदस्य।

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd July, 1991

G.S.R. 512(E) :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the cadre of Phone Mechanics in the Department of Telecommunications, namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications Phone Mechanic Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :— These rules shall apply to the post specified in column 1 of the schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

5. Initial constitution of the Cadre:—Appointments at the stage of initial constitution of the cadre before the commencement of these rules shall be regulated in the following manner :—

All officials who had been appointed as Phone Mechanics on regular basis prior to the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on regular basis with effect from the date of their appointment to the posts.

6. Disqualifications :—No person ;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Pre-Appointment training :—The selected candidates before appointment shall have to successfully undergo the prescribed training for such period as may be specified from time to time by the Department of Telecommunications. The officials who fail to complete the training successfully will be reverted back to their parent cadre.

8. Liability to serve under the Posts and Telegraphs (Territorial Army) Signal Units :—All candidates shall, if, so required, be liable to serve in the Posts and Telegraphs (Territorial Army) Signal Units as provided in the Territorial Army Act 1948 (56 of 1948) and the rules made thereunder.

9. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Phone Mechanic	3000* (approx.) (1991) *Subject to variation depending on the work- load.	General Central Service Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 975-25-1150-EB-30-1540.

Whether Selection post or Non-Selection Post	Age limit for Direct Recruits	Educational and other Qualifications required for Direct Recruits.
(5)	(6)	(7)
Selection Post	Not Applicable	Not Applicable.
Whether Benefit of Added Years of Service is Admissible under Rule-30 of Central Civil Service (Pension Rules, 1972)	Whether Age and Educational Qualification Prescribed for Direct Recruits will apply in the case of Appointments by Promotion.	Period of Probation
(7a)	(8)	(9)
Not Applicable	Not Applicable.	2 Years
Method of Recruitment either by Direct Recruitment or by Promotion/Deputation/Transfer and Percentage of vacancies to be filled up by various Methods.	In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Transfer, Grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made.	
(10)	(11)	
100% By promotion	<p>1. 50% by seniority-cum-fitness from amongst Linemen/Wiremen/(belonging to the Telecom. Engineering Wing of the Department) who possess 10th standard qualification.</p> <p>Inter-se-seniority among the two cadres for the purpose of drawing the select list will be determined on the basis of length of service in the eligible cadre without upsetting, however, the seniority in the respective cadre.</p> <p>2. 50 % through competitive examination from amongst the following cadres belonging to the Telecom. Engineering Wing of the Department, namely:—</p> <p>(a) Linemen/Wiremen working in the Secondary Switching Area (SSA) Units including those who are non-matriculates.</p> <p>(b) Regular Mazdoors and Casual Mazdoors working in the Secondary Switching Area (SSA) Units provided they hold 10th standard qualification have been granted temporary status under the scheme introduced by the Department vide No. 269-10/89-STM dated 7-11-89. Select Panel under this quota will be drawn strictly according to the merit scored in the competitive examination.</p> <p>Note :—</p> <p>(1) Phone Mechanic will be a Secondary Switching Area (SSA) cadre. The unit of recruitment would be the respective Secondary Switching Area (SSA). The seniority in the cadre of Phone Mechanic will be determined on the basis of post training marks and by rotation of vacancies between the seniority and the competitive examination quota in the ratio of 1 : 1, starting the cycle with the official selected on seniority basis.</p> <p>(2) In case adequate number of officials do not become available against the seniority quota of vacancies in a particular year, the balance number of vacancies will be transferred to the competitive examination quota and vice-versa in case of any shortfall in the number of candidates becoming available through the examination quota, the balance vacancies will be transferred to the seniority quota.</p>	

(If a departmental promotion committee exists what is its composition)

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following Officers:—

1. One officer of the Indian Telecom. Service (Senior Time Scale) level —Chairman
2. Two officers of Telecom. Engineering Service Group 'B'. — Members

[F. No. 12-42/98-NCG]

B.S. VERMA, Asstt. Director General (STC)